

東京フード株式会社 女性活躍推進 行動計画

「女性が働きやすい環境構築」を女性の活躍の機会とし、次の行動計画を策定する。

- 1 計画期間：平成28年4月1日～令和3年3月31日までの5年間
- 2 当社の課題
 - (1) 全社の女性役職者は増加傾向にあるが、生産本部の女性役職者が少ない。
 - (2) 非正社員の応募が少ない状況であり、募集・採用・人材活用に工夫が必要。
- 3 目標：誰もが安心して長く安心して働ける職場環境を構築し、女性役職者を30%以上にする。 (H28.2月時点：20名/106名 18.9%)

取り組み1 女性が仕事もプライベートも楽しめる職場環境を作るため、女en会(女子enjoy会)で女性目線の社風や働きやすい職場づくりをテーマとした活動を実施する。

H28. 7月 「生産現場で女性が働きやすい環境とは？」をテーマとし実施

H28. 7月～ メンター制度導入
※主に生産本部の女性役職者が中心にメンターとなる

取り組み2 イクエン委員会を中心に仕事と出産・育児・介護との両立しやすい職場環境の整備を進める(イクエン委員会：H22年発足)

H28. 8月～ 介護説明会「初級編」

H29 育児休業&仕事と子育て両立の働き方説明会.

取り組み3 非正社員のスキルアップと働き方サポート

H28. 8月～ 非正規社員の安心就労継続の為の意識調査

H29 安心&キャリアアップサポートのシスター制度を導入

H28.3.3 策定